

# Transport LAURENT

- Verbindt zich ertoe elke vorm van discriminatie naar sekse, vermeend ras, kleur, afkomst, nationaliteit of etnische origine, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, leeftijd, geloofs- of filosofische overtuiging, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap of lichamelijk kenmerk te weigeren.
- Verbindt er zich toe de noodzakelijke inspanningen te leveren om voor iedereen gelijke kansen te waarborgen bij aanwerving, bijscholing en bevorderingen.
- Onderstreept de voordelen van een multiculturele en divers samengestelde onderneming en verbindt er zich toe dit thema op een constructieve manier te benaderen.
- Verbindt er zich toe elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en, indien nodig, te bestrijden en te bestraffen.
- Verbindt er zich toe haar klanten mee te delen dat zij geen rekening zal houden met vragen of wensen van discriminerende aard.
- Verbindt er zich toe een kwaliteitsdienst te leveren die beleefdheid, objectiviteit en onpartijdigheid inhoudt in het belang van de klant, in naleving van de code.
- Verbindt er zich toe de vereiste maatregelen te nemen om de bepalingen van deze non-discriminatiecode mee te delen aan alle medewerkers, met inbegrip van de affichering van deze code, zodat ze goed zicht- en leesbaar is, op een plaats makkelijk toegankelijk voor de medewerkers.

Hiernaast wil onze zaak zijn betrokkenheid en inzet ook tonen op het gebied van veiligheid, gezondheid, milieu en dierenwelzijn op de arbeidsplaats. Transport Laurent stelt zich tot doel de continuïteit van de activiteiten van ons bedrijf te waarborgen. Eén van de belangrijkste voorwaarden hiertoe is dat zowel de werknemers als de klanten en opdrachtgevers vertrouwen hebben in de onderneming.

Daarom is de bescherming van de werknemers, derden en milieu tegen ongewenste gebeurtenissen t.g.v. de bedrijfsactiviteiten noodzakelijk. Dit vormt een integrerend deel van ons bedrijfsbeleid.

Hierbij zal men zich laten leiden door volgende punten:

- Veiligheid zal op basis van gelijkwaardigheid met de andere beleidspunten worden behandeld.
- Streven naar optimale arbeidsomstandigheden, zowel bij de voorbereiding als bij de uitvoering.
- Permanente zorg om persoonlijke letsels van werknemers en derden te voorkomen en materiële schade te vermijden.
- Veiligheid is een verplichting en maakt een integrerend deel uit van elke functie en opdracht. Bijgevolg is het verboden om in gevaarlijke situaties te werken.
- Optimaliseren van de hinder voor het milieu ten gevolge van onze bedrijfsactiviteiten door bv. respect voor de beplantingen, recuperatie van afval, ...
- Veiligheid, gezondheid en milieu moet regelmatig kunnen worden besproken tussen de leiding en de chauffeurs.

- Ten allen tijde het dierenwelzijn op de voorgrond plaatsen en zal opmerkingen hierover onmiddellijk aan de rechtstreekse overste melden.

Voor de correcte implementatie van deze systemen wordt van alle medewerkers verwacht dat zij van deze beleidsverklaring kennis hebben, hun verantwoordelijkheid hieromtrent opnemen en de nodige zelfdiscipline aan de dag leggen.

Ook worden de gebruikte materialen, bedrijfsmiddelen en gereedschappen regelmatig nagekeken op doeltreffendheid, nauwkeurigheid en veiligheid.

De ingeschakelde mens en diensten worden voortdurend gemotiveerd, geëvalueerd en bijgeschoold opdat onze toekomst letterlijk zou worden “veilig” gesteld.

Deze beleidsverklaring zal regelmatig worden getoetst aan de realiteit binnen onze zaak en indien nodig zullen er stappen gezet worden om de organisatie opnieuw in lijn te brengen met dit beleid.